



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 4]

नई दिल्ली, जनवरी 22—जनवरी 28, 2012, शनिवार/माघ 2—माघ 8, 1933

No. 4]

NEW DELHI, JANUARY 22—JANUARY 28, 2012, SATURDAY/MAGHA 2—MAGHA 8, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territory)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 25.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल समूह 'क' (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल समूह 'क' (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती संशोधन नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सीमा सुरक्षा बल समूह 'क' (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2010 में :—
(क) नियम 12 में 'मास के उस तारीख को, जिसमें वे साठ वर्ष की आयु पूरी कर लेते हैं'; शब्दों के स्थान पर 'मास की अन्तिम तारीख के अपराह्न को, जिसमें वे साठ वर्ष की आयु पूरी कर लेते हैं' शब्द रखे जाएंगे।

(ख) अनुसूची में,—

(i) सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी) के पद से संबंधित में क्रम संख्या 9 के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी :

(1)	(2)	(3)	(4)
9. सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	(1) ड्यूटी पद-1483 (2) परीवीक्षा आरक्षित-93 (3) प्रतिनियुक्ति आरक्षित-96 कुल-1672* (2012) *कार्यभार और नए सृजन के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड 3; 15,600.-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5,400 रु.

(5)	(6)	(7)
चयन	नहीं	(क) 20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती हैं) (ख) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(8)	(9)	(10)
(i) आवश्यक :	लागू नहीं होता।	"सीधी भर्ती, पदोन्नति और सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा चयनित किए गए सहायक कमाण्डेंट के लिए 2 वर्ष"।
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य।		
(ख) शारीरिक और चिकित्सीय मानक :		
पुरुष	महिला	
ऊँचाई - 165 सें.मी.	157 सें.मी.	
सीना - 81 सें.मी. (बिना फुलाए हुए)	लागू नहीं होता	
- 86 सें.मी. (फुलाने पर)		
भार - 50 कि.ग्रा.	ऊँचाई के अनुसार किन्तु 46 कि.ग्रा. से कम नहीं	
दृष्टि (चश्मे सहित या रहित)		
दूर दृष्टि	निकट दृष्टि	
अच्छी आंख खराब आंख	अच्छी आंख खराब आंख	
(सही दृष्टि)	(सही दृष्टि)	
6/6 6/12		
या		
6/9 6/9	जे. I	जे. II

(8)

अभ्यर्थी को अंतर्जानु, सपाट पैर, अफस्फीत शिरा या आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए और उच्च वर्ण दर्शन होना चाहिए। अभ्यर्थी का इशहारा परीक्षण के साथ-साथ इडरीच-ग्रीन लैटर्न परीक्षण द्वारा वर्ण दर्शन परीक्षण किया जाएगा। उसका मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिए और ऐसी कोई ब्रुटि नहीं होनी चाहिए जिससे कर्तव्यों के दक्षपालन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

(ii) वांछनीय

राष्ट्रीय कैडेट कोर का 'ख' और 'ग' प्रमाण-पत्र का धारक हो या क्रीड़ा या खेलकूद में उत्कृष्ट उपलब्धि अतिरिक्त अर्हता होगी।

(iii) परीक्षा की योजना आदि ऐसी होगी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर सहायक कमांडेंट (केन्द्रीय पुलिस बल) परीक्षा के नियमों में उपबोधित हो सकेगी।

(11)

(1) 50% सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अन्तर्गत भूतपूर्व सैनिकों में से 10% सहायक कमांडेंट (सीधी भर्ती) भी हैं। जिसके न हो सकने पर संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 17% केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों, जैसे सीमा सुरक्षा बल/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल/भारत-तिब्बत सीमा पुलिस/सशस्त्र सीमा बल द्वारा चक्रानुक्रम आधार पर आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पण : महिला अभ्यर्थियों के लिए रिक्तियां सहायक कमांडेंट (सीधी भर्ती) के रैंक में भरी जाएंगी जो वर्षानुवर्ष आधार पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर प्राणित होगी।

(12)

प्रोन्नति :

(क) वेतन बैंड-2, 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,600 रु. में ऐसे सूबेदार/निरीक्षक/सूबेदार मेजर (साधारण ड्यूटी)/संचार साईफर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय की मैट्रिकुलेट या हायर सेकेण्डरी या समतुल्य हो और सीमा सुरक्षा बल के निम्नलिखित पाठ्यक्रम में अर्हित हो, अर्थात् :

(i) प्रवेश स्तर के पद/रैंक के लिए विहित बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम।
(ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित अन्य पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण।
(iii) सभी निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) के लिए सर्विस कंपनी में दो वर्ष की सेवा या सूबेदार (संचार) के लिए ड्यूटी बटालियन में दो वर्ष की सेवा : परन्तु सेवा कंपनी/ड्यूटी बटालियन में दो वर्ष की अवधि का उपबंध निम्नलिखित प्रवर्ग के सूबेदार/निरीक्षकों पर लागू नहीं होगा :

(क) निरीक्षक/सूबेदार (साईफर)

(ख) निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) जो वाटर विंग में कार्यरत हैं।

(ग) ऐसे निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) जो इंजीनियरी शाखा, लघु आयुध कार्यशाला में आयुधीय तकनीकी निरीक्षक, विशेष मरम्मत संगठन, विशेष उपकरण कार्यशाला, केन्द्रीय कार्यशाला और भंडार, यान परिवहन कार्यशाला, लघु आयुध कार्यशाला, आंसूगैस यूनिट, फील्ड 'जी' टीम, फील्ड सतर्कता टीम, अन्य तकनीकी कार्यशाला में कार्यरत कनिष्ठ इंजीनियर, निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) जो प्रिंटिंग प्रैस के स्वीकृत और स्थानान्तरित पदों के विरुद्ध तकनीकी/विशेष ड्यूटी पर और अन्य तकनीकी कार्यशाला या जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा तकनीकी के रूप में घोषित पदों पर कार्यरत हैं।

(घ) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय क्रीड़ा टीम में निरीक्षक/सूबेदार

(ङ) चिकित्सा प्रवर्ग-शेप-1

टिप्पण I : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया

(12)

जाएगा परन्तु, यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो/कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित हो जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :

- (क) ऐसे उप निरीक्षक/निरीक्षक जिन्होंने चार वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण भी शामिल है, पात्र होंगे।
- (ख) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में भाग लेने के लिए ऊपरी आयु सीमा 35 (पैंतीस) वर्ष होगी। अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वर्णित यथा अपेक्षित स्नातक होगी।
- (ग) सेवा के अच्छे अभिलेख हों।
- (घ) स्तंभ-8 के अधीन सहायक कमांडेंट (सीधी भर्ती) को लागू समान शारीरिक मानदंड होंगे।
- (ङ) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 रखता हो।

17 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा कोट में से सहायक कमांडेंट (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) के माध्यम से सहायक कमांडेंट के रैंक का चयन के लिए महिला उप निरीक्षकों और निरीक्षकों के प्रवेश के लिए रिक्तियों की संख्या वर्षानुवर्ष आधार पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर प्रागणित होगी।

(13)

(14)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रोन्नति, पुष्टि और परीक्षा की अवधि को सफलतापूर्वक पूरा करने के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| (1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल | — अध्यक्ष |
| (2) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | — सदस्य |
| (3) निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय | — सदस्य |
| (4) उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | — सदस्य |

[फा. सं. 17/01/2009-कार्मिक/सीसुबल (पार्ट फाईल)]

नीरज कन्सल, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में सा.का.नि. 672(अ) तारीख 11 अगस्त, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 16th January, 2012

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Border Security Force Group 'A' (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the Border Security Force Group 'A' (General Duty Officers) Recruitment Amendment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Border Security Force Group 'A' (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2010 :

(a) in rule 12, for the words "afternoon of the day of the month in which they attain the age of sixty years" the words "afternoon of the last day of the month in which they attain the age of sixty years", shall be substituted;

(b) in the Schedule :—

(i) against serial number 9 relating to the post of Assistant Commandant (General Duty) for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)
9. Assistant Commandant (General Duty)	(1) Duty Posts —1483 (2) Probation Reserve —93 (3) Deputation Reserve —96 Total —1672* (2012)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15,600—39,100 and Grade Pay of Rs. 5,400
	*Subject to variation dependent on workload and new creation.		

(5)	(6)	(7)
Selection	No	(a) Between 20 and 25 years. (Relaxable for Government servants, and the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. (b) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
(i) Essential : (a) Bachelor's degree from a recognised University or equivalent.	Not applicable	Two years for Direct Entry, promotees and the Assistant Commandants selected through Limited Departmental Examination

119 9712-2

(8)

(b) Physical and Medical standard :

Men :	Women :
Height – 165 Cms	157 Cms
Chest – 81 Cms (un-expanded)	Not applicable
86 Cms (expanded)	
Weight – 50 Kgs	According to height not less than 46 Kgs.

Eye sight (with or without glasses) :—

Distant vision	Near vision
Better eye Worse eye	Better eye Worse eye
(Corrected Vision)	(Corrected Vision)
6/6 6/12	
or	
6/9 6/9	II III

The Candidate must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(ii) Desirable :

Possession of National Cadet Corps 'B' or 'C' certificate or outstanding achievements in sports or athletics will be an added qualification.

(iii) The plan of examination etc., shall be such as may be provided by the Central Government from time to time in the rules of Assistant Commandants' (Central Police Forces) Examination.

(11)

(12)

- (1) 50% by direct recruitment [including 10% Assistant Commandant (Direct Entry) from amongst the Ex-servicemen] failing which by direct recruitment to be conducted by the Union Public Service Commission.
- (2) 33% by Promotion.
- (3) 17% by Limited Departmental Competitive Examination to be conducted by Central Paramilitary Forces i.e. Border Security Force/Central Reserve Police Force/Central Industrial Security Force/Indo-Tibetan Border Police/Sashastra Seema

I. Promotion :

- (a) Subedars/Inspectors/Subedar Major (General Duty)/Communication/Cipher/with three years regular service in the grade in PB-2/Rs. 9,300–34,800 with Grade pay Rs. 4,600; and
- (b) must be Matriculate or Higher Secondary or an equivalent qualification of recognised Board of Education/University and must have qualified the following courses of Border Security Force namely :—
 - (i) Basic training course prescribed for the post/rank at the entry level.
 - (ii) Other courses/training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time.
 - (iii) Two years' service in service Coy for all Inspector/

(11)

Bal on rotation basis failing which by promotion.

Note : The vacancies for female candidates to be filled up in the rank of Assistant Commandant (Direct Entry) will be calculated on year to year basis by Director General, Border Security Force on functional requirement basis.

(12)

Subedar (General Duty) or two years service in a duty Battalion for Subedar (Communication).

Provided that the provision of two years tenure in Service Coy/Duty Battalion will not apply to the following category of Subedars/Inspectors :—

- (a) Inspector/Subedar (Cipher)
- (b) Inspector/Subedar (General Duty) working in Water Wing.
- (c) Inspector/Subedar (General Duty) working as Junior Engineer in Engineering branch, Ammunition Technician Inspector in Small Arms Workshop, Special Repair Organisation, Special Instrument Workshop, Central Workshop and Stores, Motor Transport Workshops, Small Arms Workshop, Tear Smoke Unit, Field 'G' Team, Field Vigilance Team, Inspector/Subedar (General Duty) performing technical/specialised duties against the sanctioned and transferred posts of Printing Press and other Technical Workshops or those working in posts declared as technical by Director General, Border Security Force.
- (d) Inspector/Subedars in Central Sports team of Border Security Force.
- (e) Medical Category-SHAPE-I.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. By Limited Departmental Competitive Examination :—

- (a) Sub-Inspector/Inspector having four years regular service including training will be eligible.
- (b) The upper age limit for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination will be thirty-five (35) years. The required educational qualifications will be graduation as required for direct recruitment mentioned under column 8.
- (c) Must have good record of service.
- (d) Physical standards will be same as applicable to Assistant Commandant (Direct Recruitment) under column 8.

(12)

(e) Must possess Medical Category SHAPE-I.

Note : The number of vacancies for induction of female Sub-Inspectors and Inspectors for selection to the rank of Assistant Commandant through Assistant Commandant (Limited Departmental Competitive Examination) out of 17% Limited Departmental Competitive Examination quota will be calculated on year to year basis by Director General Border Security Force on functional requirement basis.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, confirmation of direct recruits and declaring successful completion of probation period consisting of :—

Not applicable

- | | | |
|--|---|----------|
| (1) Director General, Border Security Force | — | Chairman |
| (2) Inspector General, Border Security Force | — | Member |
| (3) Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs | — | Member |
| (4) Deputy Inspector General, Border Security Force | — | Member |

[F. No. 17/01/2009-Pers/BSF (Part File)]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 672(E), dated the 11th August, 2010.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (लेखा अधिकारी) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2008; संघ लोक सेवा आयोग, कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2000 और संघ लोक सेवा आयोग, तकनीकी सहायक (लेखा) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय की लेखा शाखा में समूह "ख" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, लेखा शाखा समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2012 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरहता : वह व्यक्ति :

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. लेखा अधिकारी	6*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		शून्य	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

(10)	(11)
(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्नति: वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे कनिष्ठ लेखा अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो ।
(ii) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,

(11)

जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या समतुल्य; और

(ii) जो वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य के वेतनमान पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ;

(i) नकद लेखा एवं बजट कार्य में तीन वर्ष के अनुभव सहित केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवाओं या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण कर चुके हों; और

(ii) नकद, लेखा और बजट कार्य में चार वर्ष के अनुभव सहित सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित नकदी और लेखा कार्य में प्रशिक्षण पूरा किया हो या समतुल्य।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाइ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(12)

- (i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष
(ii) अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग-सदस्य
(iii) संयुक्त सचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ लेखा अधिकारी	9*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अनुसचिवीय।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित,	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. +ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
<p>(i) प्रोन्नति द्वारा पचास प्रतिशत जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और</p> <p>(ii) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा तकनीकी सहायक (लेखा) जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या समतुल्य; या</p> <p>(ii) जो वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों ;</p> <p>(i) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>(ii) नकदी, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष के अनुभव सहित सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित नकदी और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p>

(10)

(11)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (ii) अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
- (iii) संयुक्त सचिव (प्रशासन), या उप सचिव (प्रशासन) संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. तकनीकी सहायक (लेखा)	15*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसर्चिवीय।	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति/आमेलन
	केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(10)

(11)

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. और ग्रेड वेतन 2,800 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; या

(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. और ग्रेड वेतन 2,400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष और सेवा कर चुके हों;

(ख)(i) नकद, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखता हो।

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित नकदी और लेखा में प्रशिक्षण या समतुल्य प्रशिक्षण पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

लागू नहीं होता।

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है जब कोई अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के क्षेत्र में है।

[फा. सं. 39021/03/09-स्था. (बी)]

राकेश मोजा, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 18th January, 2012

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Accounts Officer) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2008, the Union Public Service Commission Junior Accounts Officer Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2000 and the Union Public Service Commission Technical Assistant (Accounts) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Accounts Branch in the Office of the Union Public Service Commission, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Accounts Branch Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2012.

1199712-4

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application : These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of person.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Accounts Officer	6* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4800.	Selection post	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits					
		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Nil	

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made

(10)	(11)
(i) Fifty percent by promotion failing which by deputation;	<p>Promotion :</p> <p>Junior Accounts Officer in the pay band-2 Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 with two years' regular service in the grade.</p>
(ii) Fifty percent by deputation.	<p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis or equivalent; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2 of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing any one of the following qualifications :</p> <p>(i) a pass in Subordinate Accounts Services or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Department of the Central Government and three years' experience in cash, accounts and budget work; or</p> <p>(ii) having completed training in cash and accounts work conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training with four years' experience in cash, accounts and budget work.</p> <p>Note 1 : Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or departments of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding</p>

(II)

grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- (i) Secretary, Union Public Service Commission – Chairman
- (ii) Additional Secretary, Union Public Service Commission – Member
- (iii) Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission – Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Accounts Officer	9* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9,300-34,800 plus Grade Pay Rs. 4600.	Selection post	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
(i) Fifty percent by promotion failing which by deputation; and	Promotion Technical Assistant (Accounts) in the pay band-2 Rs. 9,300—34,800 and grade pay of Rs. 4,200 with five years' regular service in the grade.
(ii) Fifty percent by deputation.	Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(II)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

Deputation :

Officers under the Central Government :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis or equivalent; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2 of Rs. 9,300—34,800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent; and
- (b) possessing any one of the following qualifications :
 - (i) a pass in Subordinate Accounts Services or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Department of the Central Government ;
 - (ii) having completed training in cash and accounts work conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training with three years' experience in cash, accounts and budget work.

Note 1 : Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or departments of the Central Government shall not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- (i) Secretary, — Chairman
Union Public Service Commission
- (ii) Additional Secretary, — Member
Union Public Service Commission
- (iii) Joint Secretary (Administration) or — Member
Deputy Secretary (Administration)
Union Public Service Commission

11994/12-5

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Technical Assistant (Accounts)	15* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9,300-34,800 plus Grade Pay Rs. 4,200.	Not applicable	Not applicable
(7)	(8)		(9)		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		
(10)	(11)				
By deputation/absorption	<p>Deputation/absorption :</p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 of Rs. 5,200-20,200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 of Rs. 5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2,400 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b)(i) possessing three years' experience in cash, accounts and budget works; or</p> <p>(ii) having completed training in cash and accounts work conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training.</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or departments of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>				
(12)	(13)				
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis.				

संस्कृति मंत्रालय

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (वर्ग-1 और वर्ग-2 राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 जहां तक इसका संबंध निदेशक (पुरालेखविद) से है और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण अधीक्षण पुरालेखविद, 1995 और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (उप अधीक्षण पुरालेखविद) भर्ती नियम, 1995 नियम, 1995 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में पुरालेखविद संवर्ग के कतिपय समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, अधीक्षण पुरालेखवेत्ता (संस्कृत उत्कीर्ण लेख) अधीक्षण पुरालेखवेत्ता (द्रविड़ उत्कीर्ण लेख) उप अधीक्षण पुरालेखवेत्ता (संस्कृत उत्कीर्ण लेख) और उप अधीक्षण (द्रविड़ उत्कीर्णलेख) समूह "क" पद, भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.— ये नियम, इससे उपबन्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अधीक्षण पुरालेख-वेत्ता (संस्कृत उत्कीर्ण लेख)	1 * (2012) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	चालीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख

(6)

जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए एक वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत में मास्टर डिग्री या बेचलर डिग्रीस्तर पर प्राचीन भारतीय इतिहास सहित संस्कृत में आयार्च डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री स्तर पर विषय के रूप में प्राचीन भारतीय इतिहास सहित पाली में डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में बेचलर डिग्री स्तर पर प्राचीन भारतीय इतिहास सहित प्राकृत में मास्टर डिग्री; या

प्राचीन भारतीय इतिहास सहित इतिहास में मास्टर डिग्री और बेचलर की डिग्री स्तर पर विषय के रूप में संस्कृत या पाली या प्राकृत हो; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विषय के रूप में प्राचीन भारतीय इतिहास सहित इतिहास में मास्टर डिग्री या संस्कृत में शास्त्री या विद्वत डिग्री।

(ii) संबंध शाखा में प्रतिलिपि करने या गूढलिपि और उत्कीर्ण लेख के संपादन में सात वर्ष का अनुभव।

(iii) उपरोक्त किसी विषय में डाक्टरेट डिग्री।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के

(7)

अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड- 3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में, उप अधीक्षण पुरालेखवेत्ता (संस्कृत उत्कीर्णलेख) या उप अधीक्षण पुरालेख-वेत्ता (सिक्काशास्त्र) जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित): केन्द्रीय सरकार, या राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्रों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, विश्वविद्यालयों मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन अधिकारी या

क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं।

(ii) जो मूल काडर विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 5400 रुपए में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और

ख स्तंभ-7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक सविदा

(11)

सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्कालीन ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतन मान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षण वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए)

- | | |
|---|----------|
| 1. सचिव (संस्कृति) | —अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक या अपर महानिदेशक भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण | —सदस्य |
| 3. संयुक्त महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण | —सदस्य |
| 4. निदेशक (उत्कीर्णलेख) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण | —सदस्य |

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अधीक्षण पुरालेख वेता (द्रविण उत्कीर्ण लेख)	*1 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600—39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	चालीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) और इसके अतिरिक्त पांच वर्ष के लिए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों की दशा में शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण-1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर

(6)

राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तमिल/या तेलुगू या मलयालम या कन्नड़ में मास्टर डिग्री साथ ही बेचलर डिग्री स्तर पर विषय के रूप में प्राचीन भारतीय इतिहास हो

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में प्राचीन भारतीय इतिहास सहित इतिहास में मास्टर डिग्री और बेचलर की डिग्री के स्तर पर तमिल या तेलुगू या मलयालम या कन्नड़ में से एक विषय हो।

(ii) संबद्ध शाखा में प्रतिलिपि करने या गूढ़लिपि और उत्कीर्ण लेख के संपादन का सात वर्षीय अनुभव

(iii) उपरोक्त विषयों में से किसी विषय में डाक्टरेट डिग्री

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गाय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

(11)

प्रान्त द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त (अल्प कालिक सविदा सहित) द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : वेतन बैंड-3, 15600-39100 और ग्रेड-वेतन 5400 में उप अधीगण पुरातत्ववेत्ता (द्रविण उत्कीर्ण लेख) जिसमें उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण-1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रतासेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(11)

टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्संबंधी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार संघ राज्य क्षेत्रों पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, विश्वविद्यालयों मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अर्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन अधिकारी

क-(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो मूल काडर विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रूपए और ग्रेड वेतन 5400 रूपए या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं।

ख-स्तंभ -7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी की जा प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्कालीन ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसमें जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षण वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. सचिव (संस्कृत) —अध्यक्ष
2. महानिदेशक या अपर महानिदेशक भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण —सदस्य
3. संयुक्त महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण —सदस्य
4. निदेशक (उत्कीर्ण लेख) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण —सदस्य

(13)

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उपअधीक्षक पुरालेखाविद् (संस्कृत उत्कीर्ण लेख)	2* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दिशा में पांच वर्ष तक शिथिलनीय) अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत में मास्टर डिग्री या बैचलर डिग्री के स्तर पर प्राचीन भारतीय इतिहास एक विषय सहित संस्कृत में आचार्य डिग्री; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर की डिग्री स्तर पर प्राचीन भारतीय इतिहास सहित पाली में मास्टर की डिग्री; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर की डिग्री के स्तर पर प्राचीन भारतीय इतिहास सहित पाली में मास्टर डिग्री; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर की डिग्री के स्तर पर प्राचीन भारतीय इतिहास सहित प्राकृत में मास्टर डिग्री; या एक विषय के रूप में प्राचीन भारतीय इतिहास सहित इतिहास में मास्टर डिग्री; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राचीन भारतीय इतिहास एक विषय सहित इतिहास में मास्टर डिग्री और संस्कृत में शास्त्री या विद्वत डिग्री।

119 46112-7

(7)

(ii) संबद्ध शाखा में प्रतिलिपिकरण गृहलेखन और उत्कीर्ण लेख के संपादन में पांच वर्ष का अनुभव

(iii) उपरोक्त विषयों में से किसी में डाक्टरेट डिग्री ।

टिप्पण 1 :— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(10)

50 प्रतिशत प्रोन्नति ।

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसा सहायक अधीक्षण पुरालेखविद् (संस्कृत उत्कीर्णलेख) जिस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2.— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्संबंधी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) : केंद्रीय सरकार, राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्रों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, विश्वविद्यालयों मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान अर्ध-सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन अधिकारी : (क)-(i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो मूल कॉडर विभाग में वेतन बैंड-3, 9300-34,800 रुपए और ग्रेड वेतन 4600 यहां समतुल्य के पदों पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा क्रम में हो ।

(11)

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण.— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्कालीन ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षण वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव या संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण | —सदस्य |
| 4. संयुक्त महानिदेशक या निदेशक (पुरालेखविद्)
भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

- | | |
|---|----------|
| 1. सचिव या संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण | —सदस्य |
| 3. संयुक्त महानिदेशक या निदेशक (पुरालेखविद्)
भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण | —सदस्य |

(13)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. उप-अधीक्षक पुरालेखविद् (द्रविड़ उत्कीर्ण लेख)	*3 (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में पांच वर्ष तक और शिथिलनीय। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
(7)	(8)		(9)		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर की डिग्री स्तर पर प्राचीन भारतीय इतिहास एक विषय सहित तमिल या तेलुगु या मलयालम या कन्नड़ में मास्टर डिग्री; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर की डिग्री स्तर पर तमिल, तेलुगु, मलयालम, कन्नड़ में से एक विषय सहित प्राचीन भारतीय इतिहास के साथ इतिहास में मास्टर डिग्री;	लागू नहीं होता		सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष		
(ii) संबंधित शाखा में प्रतिलिपिलेखन, गृहलेखन और उत्कीर्ण लेखन का पांच वर्ष का अनुभव;					
(iii) उपरोक्त किसी विषय में डाक्टरेट डिग्री।					
टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।					
टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।					

(10)

33.34 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
33.33 प्रतिशत सीधी भर्ती और 33.33 प्रतिशत
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके
न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड-वेतन 4600 रु. में ऐसा सहायक अधीक्षण पुरालेखविद् (द्रविड़ उत्कीर्णलेख) जिस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 - प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गजट के लिए प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित)- केंद्रीय सरकार, राज्य सरकार, संघ राज्य क्षेत्र पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध-सरकारी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; और

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्कालीन ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिन्हा इसमें

(11)

जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षण वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव या संस्कृत सचिव, संस्कृति मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण | —सदस्य |
| 4. संयुक्त महानिदेशक या (पुरालेखविद) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण | —सदस्य |

(13)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

- | | |
|---|----------|
| 1. सचिव या संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण | —सदस्य |
| 3. संयुक्त महानिदेशक या निदेशक (पुरालेखविद) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण | —सदस्य |

[फा. सं. 27-1/2008-प्रशासन-1]

बी. बी. समाहार, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CULTURE

(Archeological Survey of India)

New Delhi, the 27th January, 2012

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Archaeological Survey of India (Class I and class II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967 in so far as they relate to the posts of Director (Epigraphy) and the Archaeological Survey of India Superintending Epigraphist Rules, 1995 and Archaeological Survey of India (Deputy Superintending Epigraphist) Recruitment Rules, 1995 in the Archaeological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to certain Group 'A' posts of Epigraphy cadre in the Archaeological Survey of India, Ministry of Culture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called, the Ministry of Culture, Archaeological Survey of India, Superintending Epigraphist (Sanskrit Inscriptions), Superintending Epigraphist (Dravidian Inscriptions), Deputy Superintending Epigraphists (Sanskrit Inscriptions) and Deputy Superintending Epigraphist (Dravidian Inscriptions) Group 'A' Posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—Theses rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, Classification, pay band and grade pay and scale of pay.—The number of the said posts, their classification, pay band + grade pay and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government may is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or pay scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Superintending Epigraphist (Sanskrit Inscriptions).	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted; Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600–39100+ Grade pay Rs. 6600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government) and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Sanskrit or Acharya Degree in Sanskrit with Ancient Indian History as a subject at Bachelor's Degree level from a recognised University; or</p> <p>Master's Degree in Pali with Ancient Indian History as subject at Bachelor's Degree level from a recognised University; or</p> <p>Master's Degree in Prakrit with Ancient Indian History as a subject at Bachelor's Degree level from a recognised University; or</p> <p>Master's Degree in History with Ancient Indian History as a subject and Sanskrit or Pali or Prakrit as one of the subject at Bachelor's Degree level ;</p> <p>Master's Degree in History with Ancient Indian History as a subject and Shashtri or Vidvat Degree in Sanskrit from a recognised University.</p> <p>(II) Seven years' experience in copying, deciphering and editing of inscriptions in the concerned discipline.</p> <p>(III) Doctorate degree in any of above the subjects.</p>	Not applicable	One year for direct recruits
<p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
<p>Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.</p>		In case of recruitment by promotion, deputation, absorption grades from which promotion, deputation, absorption to be made.
(10)	(11)	
<p>By promotion failing which by deputation (Including Short Term Contract) failing both by direct recruitment.</p>		<p>Promotion:</p> <p>Deputy Superintending Epigraphist (Sanskrit Inscriptions) or Deputy Superintending Epigraphist (Numismatics) in pay band-3, Rs. 15600—39100 plus grade pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade.</p>

(11)

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 — For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract).— Officers under the Central Government or State Governments, Union Territories, Public Sector Undertakings, Universities, Recognized Research Institutions or Semi-Government, Statuary or Autonomous Organisations; or

(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-3, Rs. 15600—39100 plus grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(period of deputation (including short term Contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) :— 1. Secretary (Culture) — Chairman 2. Director General or Additional Director General, Archaeological Survey of India — Member 3. Joint Director General, Archaeological Survey of India — Member 4. Director (Epigraphy), Archaeological Survey of India — Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Superintending Epigraphist (Dravidian Inscriptions).	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 Grade pay Rs. 6600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government) and further relaxation for five year as in the case of Schedule Casts and Schedule Tribes. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(i) Master's Degree in Tamil or Telgu or Malayalam or Kannada with Ancient Indian History as a subject at Bachelor's Degree level from a recognised University. or Master's Degree in History with Ancient Indian History as a subject and Tamil or Telugu or Malayalam or Kannada as one of the subjects at Bachelor's Degree level from a recognised University.	Not applicable	One year for direct recruits

(7)

(II) Seven years experience in copying, deciphering and editing of inscriptions in the concerned discipline.

(III) Doctorate Degree in any of the above subjects.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisities experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)

By promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

(11)

Promotion:

Deputy Superintending Epigraphist (Dravidian Inscriptions) in Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 with five years, regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying, eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying, eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central Government, State Government, Union Territories, Public Sector Undertaking, Universities, Recognised Research Institutions, Semi-Government, Statutory or Autonomous organizations:

(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre, department; or

(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre, department; and

(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(11)

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short term Contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) :—

- | | |
|--|------------|
| 1. Secretary (Culture) | — Chairman |
| 2. Director General or Additional Director General, Archaeological Survey of India | — Member |
| 3. Joint Director General, Archaeological Survey of India | — Member |
| 4. Director (Epigraphy), Archaeological Survey of India | — Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Deputy Superintending Epigraphist (Sanskrit Inscriptions)	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 Grade pay Rs. 5400	Selection	Not exceeding thirty five years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.
<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of</p>					

	(6)
	applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Master's Degree in Sanskrit or Acharya Degree in Sanskrit with Ancient Indian History as a subject at Bachelor's Degree level from a recognised University; or Master's Degree in Pali with Ancient Indian History as a subject at Bachelor's Degree level from a recognised University; or Master's Degree in Prakrit with Ancient Indian History as a subject at Bachelor's Degree level from a recognised University; or Master's Degree in History with Ancient Indian History as a subject and Sanskrit or Pali or Prakrit as one of the subjects at Bachelor's Degree level; or Master's Degree in History with Ancient Indian History as a subject and Shaskrit or Vidvat Degree in Sanskrit from a recognised University. (II) Five years' experience in copying, deciphering and editing of inscriptions in the concerned discipline. (III) Doctorate Degree in any of above subjects.	Not applicable	One year for direct recruits promotees.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them

(10)

50 per cent promotion
50 per cent deputation (including short term contract)
failing which by direct recruitment.

(11)

Promotion:

Assistant Superintending Epigraphist (Sanskrit Inscriptions) in pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 with three years' regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central Government, State Government, Union Territories, Public Sector Undertakings, Universities, Recognised Research Institutions, Semi-Government, Statutory or Autonomous organizations:

(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(II) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-2, Rs. 9300—34800 + plus grade pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre, department; and

(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short term Contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the

(11)

corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chariman or Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary or Joint Secretary, Department of Culture —Member
3. Director General of Additional Director General, —Member
Archaeological Survey of India
4. Joint Director General or Director (Epigraphy), —Member
Archaeological Survey of India

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Secretary or Joint Secretary, Department of Culture —Chairman
2. Director General, Archaeological Survey of India —Member
3. Joint Director General or Director (Epigraphy), —Member
Archaeological Survey of India

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Deputy Superintending Epigraphist (Dravidian Inscriptions)	3* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 Grade pay Rs. 5400	Selection	Not exceeding thirty five years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribe.
					<p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)
<p>(I) Master's Degree in Tamil or Telugu or Malayalam or Kannada with Ancient Indian History as a subject at Bachelor's Degree level from a recognised University;</p> <p>or</p> <p>Master's Degree in History with ancient Indian History as a subject and Tamil, Telugu, Malayalam, Kannada as one of the subjects at Bachelor's Degree level from a recognised University.</p>	Not applicable	One year for direct recruits and promotees.
<p>(II) Five years' experience in copying, deciphering and editing of inscriptions in the concerned discipline.</p>		
<p>(III) Doctorate Degree in any of the above subjects.</p>		
<p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
(10)	(11)	
<p>33.34 percent by promotion; 33.33 percent recruitment and 33.33 percent by deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Assistant Superintending Epigraphist (Dravidian Inscriptions) in the pay band-2, Rs. 9300-34800 + grade pay of Rs. 4600 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying, eligibility service by more than half of such qualifying, eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying, eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract):—</p> <p>1. Officers under the Central Government, State Governments, Union Territories, Public Sector Undertakings, Universities, Recognised Research Institutions, Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations:</p>	

(1)

(a) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(II) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-2, Rs. 9300-34800 + grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the services rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission— Chairman
2. Secretary or Joint Secretary, Ministry of Culture — Member
3. Director General or Additional Director General, Archaeological Survey of India — Member
4. Joint Director General or Director (Epigraphy), Archaeological Survey of India —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Secretary or Joint Secretary, Ministry of Culture — Chairman
2. Director General or Additional Director General, Archaeological Survey of India —Member
3. Joint Director General or Director (Epigraphy), Archaeological Survey of India —Member

(13)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.

[F.No. 27-1/2008-Admn. I]

B. B. SAMADDAR, Director (Administration)

11956/12-11

युवा कार्यक्रम एवं खेल मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 28.—संख्या 1-6/2011/पीजी/आईएफसी तिथि 17-2-2010 की अधिसूचना के अधिकरण में और सूचना के अधिकार अधिनियम, 2005 की धारा 5(1) के अंतर्गत, युवा कार्यक्रम एवं खेल मंत्रालय के निम्नलिखित अधिकारियों के अपीलीय प्राधिकारी और केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी (सीपीआईओ) के नाम के उल्लिखित आगे विशिष्ट विषय के मामले में निम्नलिखित को पदनामित किया जाता है :—

अपीलीय प्राधिकारी के नाम और पदनाम	सीपीआईओ के नाम और पदनाम	मंत्रालय से संबंधित विषय कार्य की बात
(1)	(2)	(3)
1. श्री राकेश मोहन, संयुक्त सचिव (युवा कार्यक्रम) एवं सीवीओ, दूरभाष : 23384441 ईमेल : r.mohan87@nic.in कमरा संख्या: 114 'सी' विंग, शास्त्री भवन डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	श्री ए. के. शरण, अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23387034 कमरा संख्या: 102 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	सर्तकता
2. श्री राकेश मोहन, संयुक्त सचिव (युवा कार्यक्रम) एवं सीपीओ, दूरभाष : 23384441 ईमेल : r.mohan87@nic.in कमरा संख्या: 114 'सी' विंग, शास्त्री भवन नई दिल्ली-110001	श्री राजीव सबरवाल, अवर सचिव एवं सीपीआईओ, युवा कार्यक्रम विभाग दूरभाष : 23073206 कमरा संख्या: 15 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	नेहरु युवा केंद्र संगठन (एनवाईकेएस), समन्वय (सीडीएन).
3. श्री राकेश मोहन, संयुक्त सचिव (युवा कार्यक्रम) एवं सीवीओ, दूरभाष : 23384441 ईमेल : r.mohan87@nic.in कमरा संख्या: 114 'सी' विंग, शास्त्री भवन नई दिल्ली-110001	श्रीमती ई. गायत्री अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23386416 कमरा संख्या: 530 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	राजीव गांधी युवा विकास राष्ट्रीय संस्थान (आरजीएनआईवाईडी)
4. श्रीमती शारदा अली खान, संयुक्त सचिव, युवा कार्यक्रम विभाग, दूरभाष : 23073508 ईमेल : sarada.khan@nic.in कमरा संख्या: 507 'बी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	श्रीमती ई. गायत्री अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23386416 कमरा संख्या: 530 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	राष्ट्रीय सेवा योजना (एनएसएस), भारत स्काउट गाइड्स के संबंधित मामले
5. श्री राहुल भटनागर संयुक्त सचिव, ब्यूरो प्रमुख अंतर्राष्ट्रीय खेल डिवीजन, दूरभाष : 23384152 ईमेल : rahul.bhatnagar@nic.in कमरा संख्या: 504 'बी' विंग, शास्त्री भवन नई दिल्ली-110001	श्री अशोक कुमार पात्रो, अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23382560 कमरा संख्या: 518 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	राष्ट्रीय खेल परिसंघ (एनएसएस), प्रतिभा खोज एवं प्रशिक्षण कोचिंग कैम्पस, विदेशी प्रशिक्षकों की बहाली, शहरी क्षेत्रों में खेलों के आधारभूत संरचना से संबंधित मामले।
6. श्री राहुल भटनागर संयुक्त सचिव, ब्यूरो प्रमुख अंतर्राष्ट्रीय खेल डिवीजन,	श्री एस.पी.एस. तोमर, अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23073206	भारतीय ओलंपिक परिसंघ राष्ट्रीय खेल नीति, खेल सम्मान वाया राजीव गांधी खेल रत्न

(1)	(2)	(3)
6. दूरभाष : 23384152 ईमेल : rahul.bhatnagar@nic.in कमरा संख्या: 504 'बी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	कमरा संख्या: 15 'सी' विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेंद्र प्रसाद रोड नई दिल्ली-110001	सम्मान, अर्जुन पुरस्कार, ध्यानचंद पुरस्कार, विश्वविद्यालय के विजेता को मौलाना अब्दुल कलाम आज़ाद (एमएकेए) ट्रॉफी, अंतर्राष्ट्रीय खेल में मेडल प्राप्त करने वाले को विशिष्ट रोकड़ पुरस्कार योजना, खेल और उनके प्रशिक्षक, खेल के क्षेत्र में अंतर्राष्ट्रीय समन्वय।
7. श्री ओंकार कंडिया संयुक्त सचिव, युवा कार्यक्रम विभाग, दूरभाष : 23381025 ईमेल : onkarkedia@nic.in कमरा संख्या: 103 'सी' विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	श्री एस.पी.एस. तोमर, अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23073206 कमरा संख्या: 15 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	अशक्ती के बीच खेल प्रोत्साहन योजना, प्रतिभावान खिलाड़ियों को पेंशन की योजना, खिलाड़ियों के लिए राष्ट्रीय कल्याण कोष योजना, राष्ट्रीय खेल विकास कोष
8. श्री ओंकार कंडिया संयुक्त सचिव, युवा कार्यक्रम विभाग, दूरभाष : 23381025 ईमेल : onkarkedia@nic.in कमरा संख्या: 103 'सी' विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	श्री राकेश कुमार, अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23386580 कमरा संख्या: 530 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	भारतीय खेल प्राधिकरण (साई), लक्ष्मीबाई राष्ट्रीय शारीरिक शिक्षा विश्वविद्यालय (एलएनयूपीई)
9. श्री राहुल भटनागर संयुक्त सचिव, ब्यूरो प्रमुख अंतर्राष्ट्रीय खेल डिवीजन, दूरभाष : 23384152 ईमेल : rahul.bhatnagar@nic.in कमरा संख्या: 504 'बी' विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	श्री राकेश कुमार, अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23386580 कमरा संख्या: 530 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	राष्ट्रीय एंटी-डोपिंग एजेंसी (नाडा), विश्व एंटी डोपिंग एजेंसी (वाडा)
10. श्री राहुल भटनागर संयुक्त सचिव, ब्यूरो प्रमुख अंतर्राष्ट्रीय खेल डिवीजन, दूरभाष : 23384152 ईमेल : rahul.bhatnagar@nic.in कमरा संख्या: 504 'बी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	श्री दीपक नारंग, अवर सचिव एवं सीपीआईओ,	राष्ट्रमंडल खेल 2010 और अंतर्राष्ट्रीय खेल विभाग (आईएसडी) के मामले।
11. श्री थंगलेमालियन उप सचिव, युवा कार्यक्रम विभाग दूरभाष : 23383292 कमरा संख्या: 15 'बी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	श्री ए. के. शरण, अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23387034 कमरा संख्या: 102 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	पीजी/आरटीआई
12. श्री थंगलेमालियन उप सचिव, युवा कार्यक्रम विभाग दूरभाष : 23383292	श्री गुरुचरण सिंह, अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23073576	प्रशासनिक/सामान्य और रोकड़ से संबंधित मामले

(1)	(2)	(3)
12. कमरा संख्या: 15 'बी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	कमरा संख्या: 11 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	
13. श्री सी. चिनप्पा उप सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23073507 कमरा संख्या: 507 'बी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	श्री एल. एन. मीणा, अवर सचिव एवं सीपीआईओ	पंचायत युवा केंद्र और खेल अभियान (पीवाइकेकेए) सम्मिलित उत्तर-पूर्व
14. श्री आर. एन. विश्वास, निदेशक, दूरभाष : 23384072 कमरा संख्या: 501 'बी' विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	श्री आर.के. सिंह, अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23381003 कमरा संख्या: 102 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	अंतर्राष्ट्रीय समन्वय-युवा विनियम कार्यक्रम, कॉमनवेल्थ-युवा छात्रावास, राष्ट्रीय युवा विकास के लिए राष्ट्रीय कार्यक्रम (एनपीवाइएडी)
15. श्री आर. एन. विश्वास, निदेशक, दूरभाष : 23384072 कमरा संख्या: 501 'बी' विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	श्री ए. के. शरण, अवर सचिव एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23387034 कमरा संख्या: 102 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	युवा नीति
16. श्रीमती अंजली आनंद श्रीवास्तव, वित्तीय सलाहकार, दूरभाष : 23384211 कमरा संख्या: 321 'बी' विंग, शास्त्री भवन, डॉ. राजेन्द्र प्रसाद रोड, नई दिल्ली-110001	श्री डी.सी.एस. राव, निदेशक एवं सीपीआईओ, दूरभाष : 23073302 कमरा संख्या: 502 'सी' विंग, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	वित्त

[सं. 1-6/2011/पीजी/आईएफसी]

ए. के. शरण, अवर सचिव

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS

New Delhi, the 5th January, 2012

G.S.R. 28.— In supercession of the Notification of even number dated 17-2-2010 and in term of Section 5(1) of the Right to information Act, 2005, the following officers of Department of Youth Affairs, Ministry of Youth Affairs & Sports, are designated as Appellate Authority and Central Public Information Officers (CPIO), in respect of the specific subject matters mentioned against his name.

Name and designation of Appellate Authority	Name and designation of CPIOs	Subject matter dealt in the Ministry concerning
1	2	3
1. Shri Rakesh Mohan, Joint Secretary (Youth Affairs) & CVO T.No. 23384441 E-mail : r.mohan87@nic.in Room No. 114 'C' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Shri A. K. Saran, Under Secretary & CPIO T.No. 23387034 Room No. 102 'C' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Vigilance

1	2	3
2. Shri Rakesh Mohan, Joint Secretary (Youth Affairs) & CVO T. No. 23384441 E-mail : r.mohan87@nic.in Room No. 114 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001	Shri Rajive Sabharwal, Under Secretary & CPIO Deptt. of Youth Affairs T. No. 23073206 Room No. 15 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001	Nehru Yuva Kendra Sangathan (NYKS), Co-ordination (CDN)
3. Shri Rakesh Mohan, Joint Secretary (Youth Affairs) & CVO. T. No. 23384441 E-mail : r.mohan87@nic.in Room No. 114 'C' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Smt. E. Gayathri, Under Secretary & CPIO T. No. 23386416 Room No. 530 'C' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Rajiv Gandhi National Institute of Youth Development (RGNTYD)
4. Smt. Sarada Ali Khan, Joint Secretary, Deptt. of Youth Affairs, T. No. 23073508 E-mail : sarada.khan@nic.in Room No. 507 'B' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Smt. E. Gayathri, Under Secretary & CPIO T. No. 23386416 Room No. 530 'C' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Matters concerning National Service Scheme (NSS), Bharat Scouts Guides.
5. Shri Rahul Bhatnagar, Joint Secretary, Bureau Head of International Sports Division. T.No.23384152. Email:rahul.bhatnagar@nic.in Room no.504 'B' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001	Shri. Ashok Kumar Patro, Under Secretary & CPIO. T.No. 23382560. Room No. 518 'C' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	All matter relating to National Sports Federations (NSFs), Talent Search & Training Coaching Camps, Engagement of Foreign Coaches, Sports infrastructures in Urban Areas.
6. Shri Rahul Bhatnagar, Joint Secretary, Bureau Head of International Sports Division. T.No.23384152. Email:rahul.bhatnagar@nic.in Room no.504 'B' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001	Shri. S.P.S. Tomar, Under Secretary & CPIO. T.No. 23073206. Room No. 15 'C' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001	Indian Olympic Association, National Sports Policy, Sports Award viz Rajiv Gandhi Khel Ratna Award, Arjuna Award, Dhyana Chand Award and Dronacharya Award, Maulana Abul Kalam Azad (MAKA) Trophy for winner universities, Scheme of Special Cash Awards to winners of medals in International, Sports events and their coaches, International Cooperation in the field of Sports.

(1)	(2)	(3)
7. Shri Onkar Kedia, Joint Secretary, Deptt. of Youth Affairs, T.No.23381025 Room No. 103-C Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001 E-mail: onkar kedia@nic.in	Shri. S.P.S. Tomar, Under Secretary & CPIO. T.No. 23073206. Room No. 15 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.	Scheme of promotion of Sports & Games among Disabled, Scheme of Pension to Meritorious Sports, Scheme of National Welfare Fund for Sportspersons, National Sports Development Fund.
8. Shri Onkar Kedia, Joint Secretary, Deptt. of Youth Affairs, T.No.23381025 Room No. 103-C Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001 E-mail: onkar kedia@nic.in	Shri. Rakesh Kumar, Under Secretary & CPIO. T.No. 23386580. Room No. 530 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001	Sports Authority of India (SAI), Laxmibai National University of Physical Education (LNUPE).
9. Shri Rahul Bhatnagar, Joint Secretary, Bureau Head of International Sports Division. T.No. 23384152. Email: rahul.bhatnagar@nic.in Room No.504 'B' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.	Shri. Rakesh Kumar, Under Secretary & CPIO. T.No. 2333580 Room No. 530 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.	National Anti Doping Agency (NADA) World Anti Doping Agency (WADA).
10. Shri Rahul Bahatnagar, Joint Secretary, Bureau Head of International Sports Division. T.No. 23384152. Email: rahul.bhatnagar@nic.in Room No.504 'B' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.	Shri. Deepak Narang, Under Secretary & CPIO.	Commonwealth Games 2010 and matters of International Sports Division (ISD).
11. Shri Thanglemlian, Dy. Secretary, Deptt. of Youth Affairs T.No.23383292. Room No.15 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.	Shri. A.K. Saran, Under Secretary & CPIO. T.No. 233887034. Room No. 102 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.	PG/RTI.
12. Shri Thanglemlian, Dy. Secretary & CPIO. Deptt. of Youth Affairs T.No.23383292. Room No.15 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.	Shri. Gurcharan Singh, Under Secretary & CPIO. T.No. 23073576. Room No. 11 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.	Matter concerning to Admn/ General & Cash.
13. Shri C. Chinappa, Dy. Secretary & CPIO. T.No. 23073507. Room No.507 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.	Shri. S.L. Meena, Under Secretary & CPIO.	Panchayat Yuva Krida Aur Khel Abhiyan (PYKKA) including North-East.

(1)	(2)	(3)
14. Shri R.N. Biswas, Director, T.No. 23384072. Room No.501 'B' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001.	Shri. R.K. Singh, Under Secretary & CPIO. T.No.23381003. Room No.102 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.	International Cooperation- Youth Exchange Programme, Commonwealth-Youth Hostels, National Programme for youths Adolescent Development (NPYAD)
15. Shri R.N. Biswas, Director, T.No.23384072. Room No.501 'B' Wing, Shastri Bhawan, Dr. Rajender Prasad Road, New Delhi-110001.	Shri. A.K. Saran, Under Secretary & CPIO. T.No.23387034. Room No.102 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001.	Youth Policy
16. Smt. Anjali Anand Srivastava, F.A. T.No.23384211. Room No.321 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001	Shri. D.C.S. Rao (Director) & CPIO. T.No. 23073302. Room No.502 'C' Wing, Shastri Bhawan, New Delhi-110001	Finance.

[No. 1-6/2011/PG/IFC]

A. K. SARAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मीन उद्योग, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1992 को, जहां तक उसका संबंध अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी/इंजन) के पद से है, केन्द्रीय मात्स्यिकी समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, तकनीकी सहायक (रेखा चित्र) और तकनीकी सहायक (समुद्री इंजीनियरी समूह 'ग' भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, को कोचीन में ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी), अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी) और अनुदेशक (रेखाचित्र) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी), अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी) और अनुदेशक (रेखाचित्र) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी)	3* (2012) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में, ऐसे अनुदेशक (वर्कशाप) या अनुदेशक (रेखाचित्र) और अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम-से-कम यात्रिक इंजीनियरी या समुद्री इंजीनियरी या मोटरगाड़ी इंजीनियरी में डिप्लोमा हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी या पद में विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		

(11)

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सम्पन्ना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(13)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सचिव, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशा.) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | —सदस्य |
| 4. मछली उद्योग विकास आयुक्त | —सदस्य |
| 5. निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी)	8* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	आयु 30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समुद्री इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी या मोटरगाड़ी इंजीनियरी में डिग्री ।</p> <p>(2) किसी मान्यताप्राप्त यांत्रिक या समुद्री वर्कशाप या संस्थान में समुद्री डीजल इंजनों के प्रचालन और अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय : पोत फलक समुद्री यांत्रिक उपस्करों और तंत्रों के प्रचालन और अनुरक्षण, पोत मरम्मत या निर्माण या अध्यापन का दो वर्ष का अनुभव । डीजल इंजन, द्रव इंजीनियरी, वर्कशाप प्रौद्योगिकी आदि जैसे विषयों में समुद्री इंजीनियरी ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>
<p>(10)</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों पर एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेंगी :-</p> <p>(क) (1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रस्तावित शैक्षिक अर्हताएं हैं ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>	<p>(11)</p> <p>लागू नहीं होता</p>	
<p>(12)</p> <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>1. निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि</p>	<p>(13)</p> <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।</p> <p>—अध्यक्ष</p>	

(12)

2. उपनिदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई	—सदस्य
3. ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी) या यांत्रिक समुद्री इंजीनियर, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि	—सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुदेशक (रेखाचित्र)	3* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	आयु 30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी या समुद्री इंजीनियरी में डिग्री।		
2) किसी मान्यताप्राप्त यांत्रिक या समुद्री वर्कशाप या संस्थान में रेखाचित्र और मशीन रेखाचित्र इंजीनियरी के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की रक्षा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों		

(7)

की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों पर एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेंगी :-

(क) (1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं, और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रस्तावित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि
2. उपनिदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई
3. ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी) या यांत्रिक समुद्री इंजीनियर, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

—सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[मि.सं. 3-13/2009-मा.प्र.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 17th January, 2012

G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1992, in so far as they relate to the post of Instructor (Marine Engg./Engines), the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Technical Assistant (Drawing) and Technical Assistant (Marine Engineering) Group 'C' post Recruitment Rules,

2008 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Instructor (Marine Engineering), Instructor (Marine Engineering) and Instructor (Drawing) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Senior Instructor (Marine Engineering), Instructor (Marine Engineering) and Instructor (Drawing) Recruitment Rules, 2012. :—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or the Pay Scale.—The number of the posts, their classification and the Pay Band, Grade Pay or the Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Instructor (Marine Engineering)	3* (2012) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-3, Rs. 15600-39100 Grade pay of Rs. 5400	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years

119 9712-14.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion :</p> <p>Instructor (Workshop) or Instructor (Drawing) and Instructor (Marine Engineering) in the Pay Band-2, Rs.9300—34800 with Grade pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade and possessing at least a Diploma in Mechanical Engineering or Marine Engineering or Automobile Engineering of a recognized university or institute.</p> <p>Note: 1 The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p>Note: 2 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of) :—</p> <p>(i) Chairman or Member Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member</p> <p>(iii) Joint Secretary (Administration) Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member</p> <p>(iv) Fisheries Development Commissioner —Member</p> <p>(v) Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Instructor (Marine Engineering)	8* (2012) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)
Essential : 1. Degree in Marine Engineering or Mechanical Engineering or Automobile Engineering from a recognized university or Institute. 2. One year experience in operation and maintenance of Marine Diesel Engines in a recognized Mechanical or Marine Workshop or Institution. Desirable : Two years experience in operation and maintenance of shipboard marine mechanical equipments and systems, ship repairs or building or teaching Marine Engineering subjects such as diesel engines, hydraulics workshop technology etc. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them	Not applicable	Two years

119 4712-15

(10)	(11)				
By Direct recruitment.	Not applicable				
Note :- Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation from officers of Central Government :-					
(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department, and					
(b) possessing the educational qualifications proposed for direct recruits under column (7).					
(The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)					
(12)	(13)				
Group 'B' Departmental Promotion Committee for conformation consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.				
(i) Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi —Chairman					
(ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Chennai —Member					
(iii) Senior Instructor (Marine Engineering) or Mechanical —Member Marine Engineer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi					
(iv) Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi —Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Instructor (Drawing)	3* (2012) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, Rs. 9300–34800 plus Grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)
Essential : 1. Degree in Mechanical Engineering or Marine Engineering from a recognized university or Institute. 2. One year experience in the field of Engineering drawing and machine drawing in a recognized Mechanical or Marine Workshop or Institution.	Not applicable	Two years
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
(10)	(11)	
Direct recruitment. Note - Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from officers of Central Government :- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department, or (b) possessing the qualifications proposed for direct recruits under column (7). (The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)	Not applicable	
(12)	(13)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :— (i) Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi —Chairman (ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Chennai —Member (iii) Senior Instructor (Marine Engineering) Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi —Member (iv) Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi —Member		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 3-13/2009-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.